

Охрана труда.

- Нормативные документы по охране труда.



Вопросы для самопроверки:

- 1) Из каких частей состоит Трудовой кодекс РФ и что регулирует?
- 2) Каковы цели трудового законодательства?
- 3) Каковы основные принципы правового регулирования трудовых отношений?
- 4) Что такое ССБТ?
- 5) Какие органы осуществляют государственный контроль и надзор за состоянием охраны труда?
- 6) Каковы основные задачи и функции службы охраны труда на предприятии?
- 7) Какие существуют виды инструктажей по охране труда, и в каких случаях они проводятся?
- 8) С помощью каких показателей проводится статистический анализ причин несчастных случаев?

Содержание лекции

- 1) Правовые и нормативные основы безопасности труда.
- 2) Надзор и контроль за безопасностью труда.
- 3) Управление безопасностью труда.
- 4) Аттестация рабочих мест по условиям труда.
- 5) Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Структура правовой системы

- Конституция РФ;
- Трудовой кодекс РФ;
- иные федеральные законы;
- указы Президента РФ;
- постановления Правительства РФ и нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти;
- конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов РФ;
- акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Трудовой кодекс РФ (ТК РФ)

- основополагающий законодательный акт в сфере трудовых отношений.

ТК РФ принят Государственной Думой
21.12.2001г. и введен в действие
01.02.2002г.

Трудовой кодекс РФ состоит из пяти частей

- Общие положения.
- Социальное партнерство в сфере труда.
- Трудовой договор.
- Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.
- Защита трудовых прав работников, ответственность за нарушение трудового законодательства.
- Заключительные положения.

Цели трудового законодательства

- установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан;
- создание благоприятных условий труда;
- защита прав и интересов работников и работодателей.

Основные принципы правового регулирования трудовых отношений

- свобода труда;
- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
- защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;
- обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда;
- равенство прав и возможностей работников;
- обеспечение каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы;

Основные принципы правового регулирования трудовых отношений

- обеспечение равенства возможностей работников на продвижение по работе, профессиональную подготовку и повышение квалификации;
- сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений;
- обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением;

Основные принципы правового регулирования трудовых отношений

- обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, в том числе и в судебном порядке;
- обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных споров, а также права на забастовку;
- обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора;
- обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.

Основополагающий закон в области охраны труда

Федеральный закон №181
«Об основах охраны труда в
Российской Федерации»

принят Государственной Думой
23 июня 1999г.

Основные направления государственной политики в области охраны труда

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;
- расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

Основные направления государственной политики в области охраны труда

- подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Система стандартов безопасности труда (ССБТ)

- многоуровневая система взаимосвязанных стандартов, направленная на обеспечение безопасности труда.

Стандарты ССБТ:

- **государственные стандарты (ГОСТ);**
- **отраслевые стандарты (ОСТ)** разрабатываются с учетом специфики отрасли и могут содержать требования более жесткие, чем в соответствующем ГОСТе;
- **стандарты предприятий (СТП).**

ССБТ включает следующие взаимоподчиняемые подсистемы

Стандарты подсистемы «0» устанавливают цели, задачи, область распространения, структуру ССБТ, терминологии в области охраны труда, классификацию опасных и вредных производственных факторов, принципы организации работы по обеспечению БТ в промышленности.

Объекты стандартизации на предприятиях:

- организация работ по охране труда;
- контроль состояния условий труда;
- планирование работ по безопасности труда;
- порядок стимулирования работы по обеспечению безопасности труда;
- организация обучения и инструктаж работающих по безопасности труда.

ССБТ включает следующие взаимоподчиняемые подсистемы

- Стандарты подсистемы «1» устанавливают требования по видам опасных и вредных производственных факторов и предельно допустимые значения их параметров; методы контроля нормируемых параметров опасных и вредных производственных факторов.
- Стандарты подсистемы «2» устанавливают требования безопасности к производственному оборудованию; методы контроля выполнения требований безопасности.
- Стандарты подсистемы «3» устанавливают требования безопасности к производственным процессам; методы контроля выполнения требований безопасности.
- Стандарты подсистемы «4» устанавливают классификацию средств защиты; методы контроля и оценки средств защиты, требования безопасности к ним.
- Стандарты подсистемы «5» устанавливают требования безопасности к зданиям и сооружениям.

Надзор и контроль за охраной труда

- **государственный;**
- **общественный (профсоюзный);**
- **внутрихозяйственный.**

Государственный контроль и надзор за состоянием охраны труда

- **Прокуратура РФ** - контроль за соблюдением трудового законодательства.
- **Территориальные органы Федеральной инспекции по труду-**
 - осуществление надзора и контроля;
 - заключение по проектам на соответствие требованиям охраны труда;
 - участие в разработке ГОСТов;
 - участие в проведении расследования и учета несчастных случаев на производстве;
 - имеют право наложить штраф или закрыть предприятие.

Государственный контроль и надзор за состоянием охраны труда

- Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор);
- Федеральная служба по труду и занятости (Роструднадзор);
- Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор);
- Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения и социального развития (Росздравнадзор);
- Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор);
- Федеральная служба по надзору в сфере транспорта (Ространснадзор);
- Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромет);
- Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии (Ростехрегулирование) и др.

Государственное управление охраной труда

осуществляется правительством РФ и по его поручению федеральными органами муниципальной власти.

Принципы управления:

- предупреждение травматизма и проф. заболеваний;
- обеспечение гарантий прав работников на охрану труда;
- обязательное социальное страхование.

Основные цели:

- создание безопасных условий труда;
- защита интересов работников, пострадавших от несчастных случаев;
- взаимодействие и сотрудничество работодателей, гос. органов, профсоюзов в области охраны труда.

Внутрихозяйственный контроль за охраной труда

Возлагается на руководителей, главных инженеров, их заместителей, руководителей служб, подразделений, участков.

Организация работы на предприятии по созданию безопасных условий труда, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний возлагается на **службу охраны труда.**

Задачи службы охраны труда

- обеспечение выполнения работниками требований по охране труда;
- контроль за соблюдением охраны труда;
- информация о состоянии охраны труда.

Функции службы охраны труда

- учет и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- измерение величин опасных и вредных факторов;
- оценка травмобезопасности;
- аттестация рабочих мест,
- приемка в эксплуатацию производственных объектов;
- согласование документации в области охраны труда;
- участие в расследовании несчастных случаев;
- обучение по охране труда.

Обучение по охране труда

В соответствии с ГОСТ 12.0.004-90 существуют три основные формы обучения по охране труда.

- 1) Подготовка новых кадров: при получении любых профессиональных знаний в программу обучения обязательно включаются вопросы по охране труда.
- 2) Повышение квалификации: руководители и специалисты не реже 1 раза в 3 года должны пройти обучение и сдать квалификационные экзамены по охране труда.
- 3) Инструктажи.

Инструктажи

- **Вводный** (проводится с вновь поступившими на работу). Проводят инженеры по ОТ. Включает в себя общие сведения о предприятии, общие меры безопасности. Делается запись в журнале вводного инструктажа.
- **Первичный** на рабочем месте (проводит мастер). Сведения об оборудовании на конкретном рабочем месте, мастер должен осуществлять контроль до 14 дней, запись в журнале.
- **Повторный** (проводит мастер). Напоминает те же меры безопасности не реже чем раз в полгода, запись в журнале.
- **Внеплановый** (проводит мастер) после несчастных случаев, изменения правил по ОТ, изменения оборудования, запись в журнале.
- **Целевой** (проводит мастер), если работы выполняются по наряду-допуску (работы с повышенной опасностью), выполнение работ не по специальности (субботник), при ликвидации последствий аварии, проведение экскурсии на предприятии.

В соответствии со статьей 212 Трудового
кодекса Российской Федерации,
работодатель обязан обеспечить
проведение

**аттестации рабочих мест по
условиям труда**

с последующей сертификацией организации
работ по охране труда.

Цели аттестации рабочих мест

- выявление вредных и опасных производственных факторов;
- планирование и проведение мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями по охране труда;
- обоснование представления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах во вредных и опасных условиях труда;
- решение вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установление диагноза профзаболевания;
- рассмотрение вопроса о прекращении эксплуатации опасных для жизни и здоровья работников средств производства, технологических процессов, организации труда.

Задачи, решаемые в процессе аттестации рабочих мест

- изучение условий труда на рабочих местах;
- выявление всех вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- определение нормативных и правовых актов, устанавливающих требования безопасности для данного рабочего места;
- изучение обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты;
- оценка санитарно-гигиенических условий труда, тяжести и напряженности трудового процесса, травмобезопасности на рабочих местах;
- оформление документации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте.

Несчастные случаи на производстве

Несчастный случай - это случай воздействия на рабочего опасного производственного фактора.

Несчастные случаи подразделяются на:

- легкие;
- средней тяжести;
- групповые;
- с инвалидным исходом;
- со смертельным исходом.

Производственный травматизм

Травма — внешнее повреждение организма человека, которое произошло в результате действия опасного производственного фактора.

Совокупность производственных травм называется **травматизмом**.

Профессиональные заболевания

Проф. заболевание — заболевание, при котором происходит внутреннее изменение в организме человека в результате действия вредного производственного фактора.

Проф. заболевания подразделяются на:

- хронические;
- внезапные

Анализ причин несчастных случаев на производстве

- **статистический;**
- **топографический** – на плане цеха отмечаются места, где произошли несчастные случаи;
- **экономический** – определяется экономический ущерб от травматизма и экономическая эффективность мероприятий по охране труда.

Статистический анализ причин несчастных случаев

- Коэффициент тяжести травматизма - средняя продолжительность одной травмы.

$$K_t = D/T,$$

где **Д** - количество дней нетрудоспособности за отчетный период;

Т - количество травм за отчетный период.

Статистический анализ причин несчастных случаев

Коэффициент частоты травматизма - количество травм, приходящихся на 1000 работающих.

$$Kч = (T/P)1000,$$

где **T** - количество травм за отчетный период;

P - среднесписочное количество рабочих за отчетный период.

Виды расследования несчастных случаев

- **обычные** - используются для несчастных случаев с временной потерей нетрудоспособности;
- **специальные** - используются для несчастных случаев со смертельным исходом.

Расследование проводится в течение 24 часов с момента несчастного случая

Состав комиссии по расследованию причин несчастного случая входят (обычное расследование)

- представители администрации предприятия, где произошел несчастный случай;
- начальник отдела охраны труда (или инженер этого отдела);
- общественный инспектор по охране труда или другой представитель общественной организации.

Акт расследования несчастного случая

Результаты расследования заносятся в акт по форме Н-1 (4 экземпляра).

Акт направляется к главному инженеру (в течение 3-х дней акт должен быть заверен).

- 1-ый экз. - отдается на руки пострадавшему (хранится 45 лет);
- 2-ой экз. - в подразделении, где произошел несчастный случай;
- 3-ий экз. - в отделе охраны труда предприятия;
- 4-ый экз. - в министерство по его требованию.