

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ ИТМ

С.Ю. Лещинский

20__ г.

План реализации мероприятий по содействию занятости и трудоустройству выпускников, завершивших обучение по основным образовательным программам среднего профессионального образования и основным адаптированным программам профессионального обучения в ГБПОУ ИТМ на 2022-2023 уч. г.

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
Аналитическое сопровождение содействия занятости выпускников				
1	Проведение выборочных исследований (опросов, анкетирования) обучающихся ГБПОУ ИТМ в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству	Выявление «слабых» мест в работе ЦСТВ ¹ , потребностей выпускников в вопросах сопровождения трудоустройства	01.05.2023	С.В. Макаровская, руководитель ЦСТВ
2.	Мониторинг трудоустройства выпускников 2021, 2022 гг.	Отчеты о трудоустройстве в выпускников в разрезе образовательных программ. Выявление рисков нетрудоустройства отдельных обучающихся	Ежемесячно до 01 числа	С.В. Макаровская, руководитель ЦСТВ
Информационное, консультационное сопровождение содействия занятости выпускников				
3.	Размещение наглядной информации и мерх содействия занятости выпускников (на информационном стенде, на странице ЦСТВ на официальном сайте техникума, на официальной странице техникума в соцсети «Вконтакте», в сообществе ЦСТВ в мессенджере «Вайбер»)	Повышение качества средств и методов информированности выпускников о мерах содействия их занятости, способах получения помощи	В течение года	С.В. Макаровская, руководитель ЦСТВ

¹ Здесь и далее: ЦСТВ – Центр содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ ИТМ «Карьера +»

4.	Работа «горячей линии» по вопросам занятости выпускников	Оперативное консультирование обратившихся и помощь по вопросам трудоустройства	В течение года	А.Н. Азовкина, заместитель директора по УПР
5.	Расширение практики обучения студентов навыкам ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости посредством включения тем, связанных с приобретением предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости в содержание учебных дисциплин и междисциплинарных курсов: Экономика отрасли и предприятия, Правовые обеспечение профессиональной деятельности, Управление коллективом исполнителей, Экономические и правовые основы профессиональной деятельности, Основы предпринимательской деятельности и др. (по всем профессиям)	Охват 100 % обучающихся по программам среднего профессионального образования деятельностью по формированию навыков предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости	В течение года	А.Г. Верховзин, заместитель директора по УР, преподаватели учебных дисциплин и междисциплинарных курсов
6.	Включение в рабочие программы воспитания обучения студентов навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Охват 100 % обучающихся по программам среднего профессионального образования деятельностью по формированию навыков делового	В течение года	Медведева О.В., заместитель директора по ВР

		общения, самопрезентации		
7.	Участие в ежегодном межрегиональном форуме студентов «Prof-карьера» по укрупненным группам актуальных профессий	Информирование выпускников о перспективах развития отраслей и возможностей построения карьеры. Охват не менее 75 % выпускников по актуальным профессиям, задействованным в форуме	Ноябрь	Петров В.С., старший мастер
Адресная работа с обучающимися и выпускниками				
8.	Сбор информации о группах риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск трудоустройства). Подготовка аналитической записки	Учет факторов риска при организации мер по содействию в трудоустройстве выпускников в плане работы ЦСТВ на следующий учебный год	До 01.06.2023	С.В. Макаровская, руководитель ЦСТВ
9.	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе: - лиц с ОВЗ и из числа инвалидов; - завершающих прохождение военной службы по призыву; - из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа.	Реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	До 01.10.2022	С.В. Макаровская, руководитель ЦСТВ
10.	Оказание консультативной, психологической, педагогической, юридической, социальной и иной адресной помощи выпускникам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	100 % выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обратившихся за адресной поддержкой, трудоустроены не позднее 3-х месяцев с момента обращения	В течение года	С.В. Макаровская, руководитель ЦСТВ О.В. Медведева, заместитель директора по ВР

11.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников, в том числе лиц из числа инвалидов	Индивидуальные траектории профессионального развития для студентов и выпускников	Март-май	С.В. Макаровская, руководитель ЦСТВ, Е.В. Афанасьева, педагог-психолог, классные руководители выпускников
Межведомственное сопровождение содействия занятости выпускников				
12.	Организация и проведение деловых встреч работодателей со студентами, обучающимися по отраслям (с участием профильных министерств)	Формирование компетенций осознанного выбора профессионального направления	В течение года	А.Н. Азовкина, заместитель директора по УПР
13.	Проведение серии информационных вебинаров для студентов предвыпускных и выпускных курсов «Обучение и трудоустройство: как получить опыт работы в период обучения? Что требует работодатель от молодого специалиста?»	Формирование представлений у обучающихся о профессиональных компетенциях и опыте работы, необходимых для трудоустройства	В течение года	А.Н. Азовкина, заместитель директора по УПР
14.	Изучение лучших практик «Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»»	Выбор практик, возможных для апробации в ГБПОУ ИТМ	Декабрь	А.Н. Азовкина, заместитель директора по УПР
15.	Деловая встреча администрации техникума с работодателями Иркутской области «Взаимодействие с профессиональными образовательными организациями Иркутской области в вопросах трудоустройства выпускников»	Определение направлений взаимодействия	Декабрь	С.Ю. Лещинский, директор, А.Н. Азовкина, заместитель директора по УПР