

Министерство образования Иркутской области
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«ИРКУТСКИЙ ТЕХНИКУМ МАШИНОСТРОЕНИЯ ИМ. Н.П. ТРАПЕЗНИКОВА»

СОГЛАСОВАНО
Заместитель директора по
воспитательной работе
И.А. И.А. Кузнецова
08.09. 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ
директор ГБПОУ ИТМ
О.В. Ивкин
2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ
(ВОЛОНТЕРСКОЙ) ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
в ГБПОУ ИТМ им. Н.П.Траpezникова**

Иркутск

2017г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОНЯТИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека (1948 г.); Конвенцией о правах ребенка (1989 г.); Всеобщей Декларацией Добровольцев (2001 г.); Конституцией РФ (ч. 4 и 5 ст. 13, ч.2 ст. 19, ст.30); Гражданским кодексом РФ (ст. 117); Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в РФ от 30.07.2009 г. № 1054-р; ФЗ от 19.05.1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»; ФЗ от 28.06.1995 г. №98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»; ФЗ от 11.08.1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»

1.2. Основные понятия добровольческой (волонтерской) деятельности:

Добровольческая (волонтерская) деятельность — это форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на безвозмездное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (добровольцев).

Добровольческая (волонтерская) деятельность молодежи — практическая деятельность молодежи по решению общественных проблем и социальных заказов, осуществляемая безвозмездно и оказывающая социализирующее влияние на субъекта данной деятельности.

Добровольцы (волонтеры)-молодые люди в возрасте от 14 до 30 лет, осуществляющие практическую деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя.

Добровольческая организация— некоммерческая организация, привлекающая к своей деятельности добровольцев и осуществляющая добровольческие программы и проекты.

Благополучатели — физические или юридические лица, получающие помощь добровольцев (волонтеров).

Добровольческие ресурсы — совокупность трудовых, временных, интеллектуальных, профессиональных, материальных и иных ресурсов, источником которых являются добровольцы (волонтеры).

1.1 Система поддержки социального добровольчества - комплекс мер и мероприятий, ориентированных на стимулирование, поддержку и

развитие добровольчества на основе мобилизации и консолидации общественных и государственных ресурсов.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ (ВОЛОНТЕРСКОЙ) ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цели: формирование у молодого поколения активной гражданской позиции; создание условий для развития добровольческой (волонтерской) деятельности обучающихся; развитие волонтерского движения в России; улучшение благосостояния общества; распространение идей и принципов социального служения среди населения; получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов; удовлетворение лично значимых, социально позитивных потребностей.

Задачи: вовлечение обучающихся в социальную практику; предоставление возможности проявить себя, реализовать свой потенциал; развитие созидательной активности; интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества; формирование кадрового резерва; обучение молодых граждан определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации; получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач; сохранение профессиональных навыков, знаний и компетенций после получения профессионального образования в период временного отсутствия работы, занятости; замещение асоциального поведения социальным; гуманистическое и патриотическое воспитание.

3. НАПРАВЛЕНИЕ И ФОРМЫ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ (ВОЛОНТЕРСКОЙ) ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Основными направлениями добровольческой (волонтерской) деятельности обучающихся являются: социальное патронирование детских домов, пожилых людей, инвалидов; педагогическое сопровождение (поддержка детей и подростков); спортивная, туристическая и военная подготовка; интеллектуальное и творческое развитие (организация и проведение мероприятий); досуговая деятельность (организация) свободного времени молодежи); социальное краеведение; трудовая помощь (трудовые лагеря и бригады); помощь в реставрационных работах; экскурсионная деятельность; ремесленные мастерские (помощь в возрождении традиционных ремесел); информационное обеспечение; экологическая защита; вожатская деятельность.

3.2. Направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов добровольческой (волонтерской) деятельности.

3.3. Формы добровольческой (волонтерской) деятельности: разовые мероприятия и акции; проекты и гранты; целевые программы; конференции; круглые столы; конкурсы; фестивали; профильные смены в лагерях; благотворительные сезоны; постоянная работа.

4. УЧАСТНИКИ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ (ВОЛОНТЕРСКОЙ) ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Участниками добровольческой (волонтерской) деятельности может стать любой гражданин РФ в возрасте от 14 до 30 лет, принимающий на себя статус волонтера, осуществляющий безвозмездную деятельность.

5. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ (ВОЛОНТЕРСКОЙ) ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Организация добровольческой (волонтерской) деятельности происходит по инициативе обучающихся с привлечением родителей, педагогов и представителей общественности.

5.2. Приказом директора техникума назначается ответственное лицо, ответственное за организацию добровольческой (волонтерской) деятельности.

5.3. Обязанности ответственного за организацию добровольческой (волонтерской) деятельности:

- организует работу по формированию банка данных волонтеров;
- формирует перечень направлений и форм работы волонтерской деятельности в техникуме;
- организует работу по взаимодействию и сотрудничеству с комитетами, учреждениями, предприятиями, организациями;
- организует деятельность по приему заявлений на выдачу «Личной книжки волонтера» в соответствии с установленной формой;
- организует пропагандистскую, информационную, консультативную деятельность по развитию добровольческой (волонтерской) деятельности с привлечением СМИ, информационных ресурсов, наружной рекламы;
- представляет аналитический материал об итогах добровольческой (волонтерской) деятельности в техникуме.

6. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ (ВОЛОНТЕРСКОЙ) ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Солидарность с принципами и целями добровольческой (волонтерской) деятельности.

Добровольность — каждый человек вправе участвовать в добровольческой деятельности по собственному свободному волеизъявлению. Безвозмездность и сознательность — труд волонтера не оплачивается. Добросовестность — волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца.

Социальная значимость — востребованность и соответствие актуальным потребностям общества.

Личностная значимость — добровольческая деятельность должна носить значимый характер для личностного развития добровольца (волонтера), способствовать удовлетворению личностно значимых, социально позитивных потребностей и должна учитывать индивидуальные особенности добровольцев (волонтеров). Законность — деятельность добровольца (волонтера) не должна противоречить законодательству Российской Федерации.

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРА


7.1. Волонтер имеет право:

- на получение личной книжки волонтера;
- на выбор добровольческой деятельности, которая отвечает его личным потребностям и интересам;
- на получение необходимой информации для выполнения поставленных перед ним задач;
- на безопасные условия труда;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

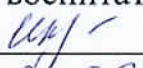
7.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- знать, уважать и следовать целям и принципам организации;

- не разглашать сведения, носящие в организации конфиденциальный характер;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- предоставлять отчет о работе ответственному лицу;
- выполнять правила внутреннего распорядка, организации;
- уведомить ответственное лицо о своем желании прекратить волонтерскую деятельность.

РАЗРАБОТАН Куратором кабинета профилактики социально-негативных явлений Лосевой Н.В. 

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора
по воспитательной работе
 И.А.Кузнецова
08.09 2017 г.

Протокол заседания
совета студенческого самоуправления
от 08.09 2017 г. № 1

Председатель

