

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ ИТМ

С.Ю. Лещинский

2024 года



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
ПО МАРШРУТИЗАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ/ВЫПУСКНИКОВ С 2024 ГОДА ДО 2026 ГОДА
ГБПОУ «ИРКУТСКИЙ ТЕХНИКУМ МАШИНОСТРОЕНИЯ ИМ. Н.П. ТРАПЕЗНИКОВА»**

Цель: организация маршрутизации обучающихся/выпускников для содействия и обеспечения занятости не менее 65%.

Задачи:

1. Организовать систему мероприятий, проводимых с обучающимися/выпускниками, направленную на мотивацию к активной трудовой деятельности по завершению обучения.
2. Обеспечить 100% охват различных категорий незанятых трудовой деятельностью выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, комплексными мероприятиями по содействию занятости.
3. Обеспечить сбор объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки принятых управленческих решений.

Принципами организации работы по содействию занятости выпускников, в соответствии с методическими рекомендациями, являются:

- 1) системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон);
- 2) обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;
- 3) открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;
- 4) нацеленность на результат.

Показатели, характеризующие деятельность по содействию обучающихся/выпускников:

1. Увеличение доли обучающихся/выпускников, трудоустроенных по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании до 65%.
2. Увеличение доли обучающихся/выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями до 65%.
3. Увеличение доли обучающихся/выпускников, ставших самозанятыми до 65%.
4. Снижение доли неформально (нелегально) занятых обучающихся/выпускников.
5. Снижение доли выпускников, зарегистрированных в центрах занятости в качестве безработных.
6. Снижение доли обучающихся/выпускников, не имеющих мотивации к труду.
7. Увеличение доли занятых обучающихся/выпускников с ограниченными возможностями здоровья до 65%.
8. Увеличение доли обучающихся/выпускников, имеющих договор о целевом обучении до 65 %.

Срок реализации Плана мероприятий («дорожная карта») по содействию занятости обучающихся/выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, рассчитан на 2024-2026 годы.

**План мероприятий («дорожная карта»)
По маршрутизации обучающихся/выпускников с 2024 года до 2026 года
ГБПОУ «Иркутский техникум машиностроения им. Н.И. Трапезникова»**

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Заинтересованные стороны	Целевая аудитория
1	2	3	4	5	6	7
1	Проведение информационных мероприятий о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов: - проведение встречи с работодателями	повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	В течение года	Заместитель директора по УПР, ЦСТВ	ГБПОУ ИТМ, выпускники	выпускники
	- размещение вакансий в группе Viber «Выпускники ИТМ Карьера+»	повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	В течение года	Заместитель директора по УПР, ЦСТВ	ГБПОУ ИТМ, выпускники	выпускники, работодатели
	- ведение банка вакансий, в том числе для лиц с ОВЗ, перечня организаций, имеющих квоты на трудоустройство инвалидов и лиц с ОВЗ; обновление информации о вакансиях на стендах и сайте техникума	повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	ежемесячно	Заместитель директора по УПР, ЦСТВ	ГБПОУ ИТМ, выпускники, работодатели	выпускники
2	Профориентационные экскурсии на предприятия	повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	ежемесячно	Заместитель директора по УПР, ЦСТВ	ГБПОУ ИТМ, обучающиеся выпускники, работодатели	выпускники
3	Проведение профориентационных занятий с элементами тренинга (успешное собеседование, самопрезентация, составление резюме)	повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	В течение года	Заместитель директора по УПР, ЦСТВ, классные руководители	ГБПОУ ИТМ, обучающиеся выпускники, работодатели	обучающиеся, выпускники
			В течение года	Заместитель директора по УПР, Заместитель директора по ВР ЦСТВ,	ГБПОУ ИТМ, обучающиеся выпускники	обучающиеся, выпускники

4	Проведение индивидуальных консультаций и тренингов по выстраиванию профессиональной траектории	повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	В течение года	преподаватели, мастера ПО	ГБПОУ ИТМ, обучающиеся выпускники	обучающиеся, выпускники
5	Организация помощи выпускникам-соискателям, в том числе лицам с ОВЗ и инвалидам, в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка к собеседованию, социально-психологическое и кураторское сопровождение в поиске работы	повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	В течение года	Заместитель директора по УПР, Заместитель директора по ВР ЦСТВ, педагог-психолог, классные руководители	ГБПОУ ИТМ, обучающиеся выпускники	обучающиеся, выпускники
6	Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников	повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	В течение года	Заместитель директора по УМР, ЦСТВ	ГБПОУ ИТМ, выпускники	выпускники
7	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	В течение года	Заместитель директора по УПР, ЦСТВ, преподаватели,	ГБПОУ ИТМ, обучающиеся выпускники	выпускники, обучающиеся
8	Мониторинг трудоустройства выпускников за 3 года, формирование и направление отчетности, подбор вакансий для нетрудоустроенных выпускников	выявление нетрудоустроенных выпускников	В течение года	ЦСТВ, классные руководители	ГБПОУ ИТМ, выпускники	выпускники
9	Сопровождение обучающихся и работодателей по действующим целевым договорам	повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	В течение года	Заместитель директора по УПР, ЦСТВ,	ГБПОУ ИТМ, обучающиеся выпускники	обучающиеся, выпускники

10	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	По мере необходимости	старший мастер	ГБПОУ ИТМ, обучающиеся	обучающиеся
11	Организация повышения квалификации педагогических работников по программе обучения педагогических работников (преподавателей, мастеров производственного обучения, педагог-психологов) по программам, направленным на содействие занятости выпускников	повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	По мере необходимости	Заместитель директора по УМР, Заместитель директора по УПР, ЦСТВ	ГБПОУ ИТМ, педагогические работники	педагогические работники
12	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	По мере необходимости	Заместитель директора по УМР, ЦСТВ, старший мастер, мастера ПО	ГБПОУ ИТМ, обучающиеся выпускники	обучающиеся, выпускники
13	Поиск партнеров из числа работодателей, оформление с ними договорных отношений по вопросам организации практики, трудоустройства и взаимодействия	повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	Постоянно	Заместитель директора по УПР, ЦСТВ	ГБПОУ ИТМ, обучающиеся выпускники	обучающиеся, выпускники
14	Проработка с обучающимися вопросов мотивации к трудовой деятельности в период обучения	повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	В течение года	Заместитель директора по УР, преподаватели, классные руководители	ГБПОУ ИТМ, обучающиеся выпускники	обучающиеся, выпускники
15	Проведение мониторинга востребованных профессий в регионе	повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	Постоянно	Заместитель директора по УПР, ЦСТВ	ГБПОУ ИТМ, обучающиеся выпускники	обучающиеся, выпускники

Памятка

по вопросу о маршрутизации выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования
(Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 25 апреля 2024 г. N АЗ-943/05 "О направлении памятки о маршрутизации выпускников")

Маршрутизация - комплекс систематических мероприятий, реализуемых органами исполнительной власти, образовательными организациями (центрами карьеры) и работодателями по сопровождению обучающегося и выпускника для дальнейшего трудоустройства на рабочее место в соответствии с освоенной образовательной программой.

Эффективность маршрутизации определяется в том числе результативностью предыдущих этапов синхронизации системы среднего профессионального образования с кадровой потребностью экономики, включающие в себя профессиональную ориентацию и мотивирование к поступлению на обучение по наиболее перспективным профессиям и специальностям, формирование контрольных цифр приема за счет бюджета субъекта Российской Федерации с учетом прогнозируемой кадровой потребности, обновление образовательных программ с включением модулей под запрос работодателей (в том числе с присвоением выпускнику нескольких квалификаций), заключение договоров о целевом обучении, использование механизмов сетевого, практикоориентированного обучения, прохождение производственной практики на предприятии, воспитательную работу по разъяснению норм трудового и налогового законодательства, участие студентов в чемпионатном движении, экскурсии на производство.

Маршрутизация осуществляется в тесном взаимодействии с проводимой работой по сокращению дефицита кадров. При маршрутизации непрерывно оценивается ситуация на рынке труда, выделяются профессии и должности с наибольшей потребностью в кадрах в перспективных отраслях экономики, обеспечивается сопровождение выпускников на приоритетные предприятия.

Маршрутизация предусматривает следующие этапы.

I. До окончания обучения

1. В условиях межведомственного взаимодействия проводится анализ численности выпускников в соотношении с потребностями экономики по профессиям, отраслям и территориям. Выявляются вакансии с наибольшим дефицитом кадров с детализацией по предприятиям и населенным пунктам. Выделяются профессии и специальности, соответствующие указанным вакансиям, с детализацией по образовательным организациям.

2. Базовые центры карьеры (центры опережающей профессиональной подготовки или иные уполномоченные организации) координируют работу центров карьеры по маршрутизации выпускников на наиболее дефицитные профессии в перспективных отраслях экономики в целях закрытия вакансий. Проводят совместные встречи образовательных организаций и работодателей, организуют совместно с центрами занятости населения локальные ярмарки вакансий. Обеспечивают проведение еженедельного мониторинга трудоустройства будущих выпускников, начиная с апреля 2024 года, и отслеживают выполнение центрами карьеры поставленных задач.

3. Центры карьеры проводят опрос и анализируют профессиональные намерения выпускников. Формируются пофамильные списки обучающихся, требующих индивидуального подхода: дети-сироты и лица из их числа, лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды, находящиеся под риском нетрудоустройства. Особое внимание уделяется выпускникам по наиболее дефицитным профессиям и выпускникам кластеров "Профессионалитета" - работа по маршрутизации предусматривает максимальное трудоустройство по полученной специальности. С выпускниками проводятся мастер-классы и тренинги по вопросам составления и размещения резюме, по подготовке к собеседованию. Формируются чаты в мессенджерах по трудоустройству выпускников. Центры карьеры проводят работу с карьерными ожиданиями, разрабатывают индивидуальные карьерные карты выпускников.

4. Центры карьеры образовательных организаций совместно с центрами занятости населения и работодателями-партнерами формируют базу вакансий, соответствующих освоенным выпускниками профессиям и специальностям. Предоставляют информацию о вакансиях выпускникам. Приглашают представителей работодателей на дни открытых дверей и организуют групповые собеседования.

5. Центры карьеры прорабатывают вопрос максимального трудоустройства выпускников до окончания обучения: перевод на индивидуальный учебный план, заключение договора о целевом обучении, трудоустройство в соответствии с освоенной в пределах освоения среднего профессионального образования основной образовательной программой профессионального обучения, трудоустройство на время прохождения производственной практики.

6. Совместно с предприятиями оборонно-промышленного комплекса исполнительные органы субъекта Российской Федерации прорабатывают вопрос предоставления отсрочки выпускникам, планирующим трудоустройство на указанные предприятия. Заключаются трудовые договоры в целях включения выпускников в списки работников для предоставления отсрочки.

7. Проводится государственная итоговая аттестация, на которую приглашаются представители работодателей, заинтересованные в трудоустройстве выпускников. Работодатели приглашаются на вручение дипломов.

II. После окончания обучения

8. Центрами карьеры обеспечивается функционирование горячих линий по вопросам трудоустройства. Обеспечивается поддержание в актуальном состоянии разделов на сайтах образовательных организаций, содержащих информацию о вакансиях, контактные данные сотрудников центров карьеры. Информация о вакансиях и о состоянии на рынке труда размещается в чатах в мессенджерах.

9. Центры карьеры отслеживают трудоустройство выпускников, в том числе по полученной специальности. С выпускниками, которые не трудоустроились, на постоянной основе ведется индивидуальная работа по сопровождению их трудоустройства, оказывается помощь в подборе вакансий. С согласия выпускников центры карьеры формируют банк выпускников и направляют их резюме работодателям-партнерам. Центры карьеры анализируют причины, по которым выпускники не трудоустраиваются по полученной специальности, с учетом жизненных обстоятельств (беременность, продолжение обучение и др.) и особенностей рынка труда (не устраивает территориальное расположение работодателя, не удовлетворяет предлагаемый уровень заработной платы).

10. Отдельно центры карьеры отслеживают трудоустройство выпускников, имевших договор о целевом обучении. Оказывают правовую помощь по защите выпускниками своих прав в случае расторжения договора со стороны работодателя. Информировывают органы исполнительной власти о недобросовестных работодателях.

11. Органы исполнительной власти с привлечением базовых центров карьеры (центров опережающей профессиональной подготовки или иных уполномоченных организаций) участвуют во взаимодействии с отраслевыми представителями работодателей в проработке вопросов, препятствующих трудоустройству выпускников (влияющих на заинтересованность в трудоустройстве со стороны работодателя или выпускника).

12. Совместно с центрами занятости населения центры карьеры организуют ярмарки трудоустройства.

13. Органами исполнительной власти прорабатывается вопрос по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования выпускников, завершивших обучение по профессиям и специальностям, по которым в настоящее время отсутствуют вакансии.

14. Органы исполнительной власти совместно с центрами карьеры отслеживают сроки прохождения выпускниками военной службы по призыву и оказывают сопровождение при завершении военной службы, включая подбор вакансий, помощь в подготовке к собеседованию, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

15. Органы исполнительной власти учитывают показатели трудоустройства выпускников по полученной специальности и эффективности мер по маршрутизации при оценке эффективности деятельности образовательных организаций и назначении стимулирующих выплат руководителям.

Образовательные организации взаимодействуют с работодателями, которые трудоустроили выпускников, формируют обратную связь и учитывают ее в дальнейшей работе при подготовке кадров и маршрутизации студентов и выпускников.

Органы исполнительной власти участвуют во взаимодействии с отраслевыми представителями работодателей в проработке вопросов, связанных с закреплением уже трудоустроенных выпускников за предприятиями.